

Seminario

# Mobilità Sostenibile e Sostenibilità Aziendale

*Strategie e Opportunità per le PMI*

**20 marzo 2024**  
ore 15.00

**CNA Bologna – Sala Gagliani**  
**Viale Aldo Moro 22, Bologna**



Organizzato da:



Partner dell'evento:



**CNA HUB**  
**4.0**  
Digitalizzazione e Sostenibilità

Regione Emilia-Romagna  
Progetto Finanziato in base all'art. 13 della Legge Regionale 9 febbraio 2010 n.1  
Approvato con delibera di Giunta n. 35/2012  
\*Finanzia - Laboratorio di innovazione e applicazione per le imprese artigiane\*  
CUP B463200000000000

Il piano aziendale di  
mobilità sostenibile  
*casi pratici ed esempi*

Rolando Cervi, Mobility Manager  
rolando.cervi@gruppolen.it



# Perché dovrei fare un Piano Spostamenti Casa Lavoro?

## **Perché è un obbligo di legge...**

Per le aziende private e pubbliche

- con almeno 100 addetti
- collocate in comuni oltre 50mila abitanti, oppure capoluoghi di provincia, oppure all'interno di Città Metropolitane

## **...perché è un'opportunità per l'impresa**

- Razionalizza tempi e costi
- Migliora la soddisfazione dei dipendenti e il clima aziendale
- Contribuisce alla reputazione dell'azienda

## **...ed è un'opportunità per la collettività**

- Migliora i parametri ambientali
- Diminuisce i costi sanitari
- Migliora la qualità dell'ambiente urbano e il benessere dei cittadini



# Perché dovrei fare un Piano Spostamenti Casa Lavoro?

...Ma soprattutto per andare verso un nuovo paradigma di mobilità

**L'affermazione «questa non è Amsterdam» non ha senso. Nemmeno Amsterdam lo era; c'è voluto un impegno lungo e radicale.**



Amsterdam, la stessa via prima e dopo la ristrutturazione ciclabile. Chi preferisce la versione di sinistra? La soluzione urbanistica a destra è meglio anche per gli automobilisti...





# Perché dovrei fare un Piano Spostamenti Casa Lavoro?



«(...) favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane  
mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale»

# Che cosa è un PSCL? Come è fatto?

## **Analisi della sede aziendale**

- Dove si trova
- Come è fatta
- Quanto e come è accessibile
- Qual è la disponibilità di servizi di trasporto

## **Analisi delle abitudini di mobilità dei dipendenti (questionario)**

- Come vanno al lavoro abitualmente
- Di quali mezzi o servizi di trasporto dispongono
- Quanto sono soddisfatti
- Quanto sono disposti a modificare le proprie abitudini

## **Definizione delle misure di mobilità sostenibile**

- Quali misure si intende adottare
- Con quali risorse (economiche, umane, organizzative)
- Come se ne promuoverà l'adozione
- Come verranno misurati e monitorati i benefici ottenuti



Piano Spostamenti  
Casa Lavoro  
Anno 2022

# Si, ma in pratica?



Le misure previste rientrano negli assi d'intervento previsti dalle Linee Guida ministeriali:

Asse 1	Disincentivazione dell'uso dell'autoveicolo privato
Asse 2	Promozione del ricorso al trasporto pubblico
Asse 3	Promozione del ricorso alla mobilità ciclabile e altre forme di micromobilità
Asse 4	Riduzione della domanda di mobilità
Asse 5	Misure ulteriori

# Qualche esperienza operativa



## Struttura universitaria pubblica – Pisa

- Creazione di un gruppo di lavoro dedicato
- Adesione a iniziative di promozione e sensibilizzazione (bike to work day)
- Revisione della policy di sosta nelle aree di pertinenza, riduzione degli stalli, riqualificazione a verde degli spazi.
- Convenzioni con società di trasporto pubblico a favore di dipendenti e **studenti**

Misura che va OLTRE il PSCL

# Qualche esperienza operativa



**Società privata di servizi – 3 sedi in Italia – (Emilia Romagna, Toscana, Abruzzo)**

- Attività di formazione e sensibilizzazione integrate nella formazione obbligatoria
- Coinvolgimento delle rappresentanze sindacali
- Piani redatti su misura per le condizioni strutturali di ognuna delle tre sedi
- Allargamento del piano di welfare aziendale ai servizi di trasporti pubblici e sharing
- Piano di razionalizzazione della mobilità operativa tra le sedi aziendali
- Piano dedicato agli operatori dislocati sul territorio

Misura che va OLTRE il contenuto previsto per legge dal PSCL

- ✓ Equità di trattamento tra i dipendenti
- ✓ Razionalizzazione dei costi della mobilità aziendale

# Qualche esperienza operativa

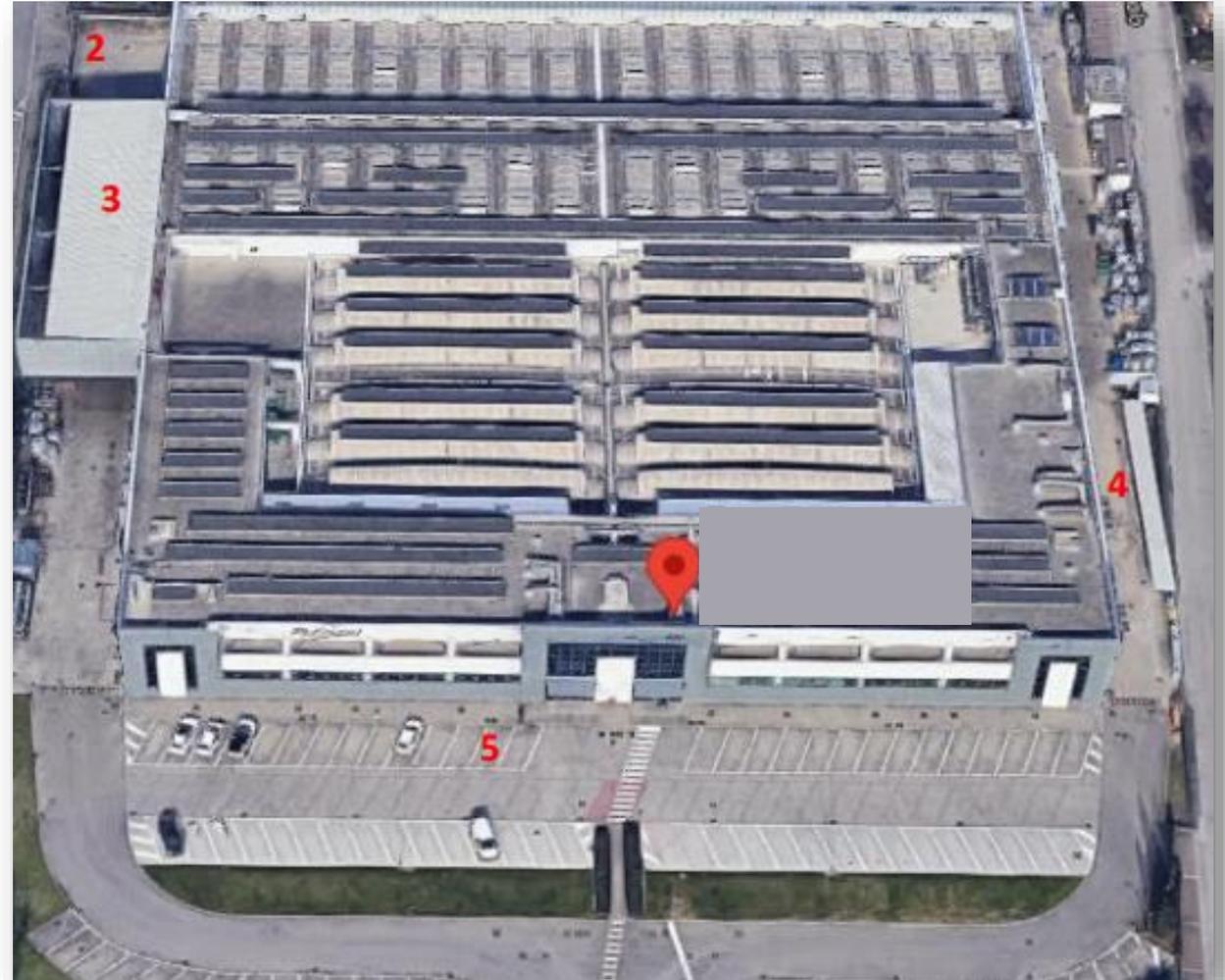
## Azienda manifatturiera Firenze

Posizionamento di colonnine per ricarica veicoli elettrici

- alimentate dal tetto solare dello stabilimento
- Ricarica gratuita per i dipendenti

### Stima benefici colonnine elettriche anno

kwh erogati	5.170,00
riduzione Nox KG	11,43
riduzione PM10 KG	1,19
riduzione CO2 KG	5.859,52
valore erogato €	1.463,11



# Qualche esperienza operativa

## Azienda manifatturiera Bologna

Sottoscrizione dell'accordo di Mobility Management con il Comune di Bologna

Supporto ai dipendenti per l'ottenimento degli incentivi a favore della mobilità ciclabile

Attività di informazione e sensibilizzazione

	<b>Rispondenti (93)</b>	<b>Totale popolazione (139)</b>
<b>Distanza percorsa in auto</b>	<b>260.660,3 km</b>	<b>386.612,50 km</b>
<b>CO2 totale</b>	<b>34.437,84 kg</b>	<b>51.078,35 kg</b>
<b>NOx totale</b>	<b>58,43 kg</b>	<b>86,66 Kg</b>
<b>PM10 totale</b>	<b>5,41 kg</b>	<b>8,02 Kg</b>

# Grazie per l'attenzione!



@ [rolando.cervi@gruppolen.it](mailto:rolando.cervi@gruppolen.it)

in <https://www.linkedin.com/in/rolando-cervi/>