



Cambiare per trovare nuove opportunità

RI-ORIENTARSI
NEI PERCORSI FORMATIVI
PER UN FUTURO LAVORATIVO
NELLE IMPRESE DEL TERRITORIO

Malalbergo, 26 maggio 2022



Cambiare per trovare nuove opportunità

Maura Felicani

Vice Sindaco

Comune di Malalbergo

Alessandro Ritelli

Presidente CNA Bologna

Area Sovracomunale Terre di Pianura

Quali opportunità
lavorative dal
sistema delle
imprese locali

Capire cosa fare da
grandi valorizzando
i propri talenti

Tempi e modi per
orientarsi



Cosa cercano le aziende bolognesi

Carlotta Ranieri
CNA Bologna





Un quadro generale

La reattività delle piccole imprese

2021: situazione post emergenza pandemica
crescita record dell'Italia **trainata dalle imprese artigiane, micro e piccole** che, grazie alla loro duttilità, consentono un più rapido adeguamento del sistema produttivo alle nuove esigenze.

Le imprese hanno ampliato gli organici per far fronte all'aumento degli ordini.

Fonte: indagine CNA febbraio 2022



Un quadro generale

Prospettive 2022

Nonostante inflazione e costo dell'energia che minacciano la ripresa, il 40% delle imprese (artigiani e PMI) che hanno partecipato all'indagine presenta risultati in crescita e il 20% prevede risultati migliori rispetto a quelli pre pandemia. I settori più ottimisti: servizi, costruzioni, manifattura.

Fonte: indagine CNA gennaio 2022



Un quadro generale

Vita media delle imprese bolognesi

Le imprese bolognesi sono le più longeve della Regione Emilia-Romagna e dell'Italia.

Vita media delle imprese:

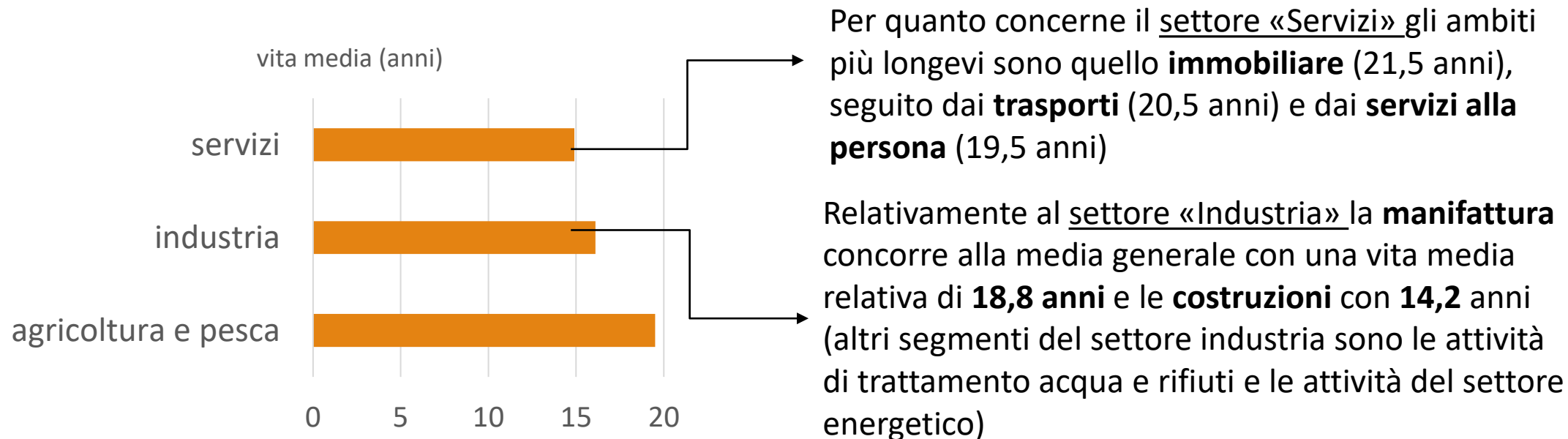
- Bologna 15,3 anni
- Emilia Romagna 15 anni
- Italia 14,1 anni

Fonte: Camera di Commercio di Bologna, ufficio statistica-studi, dati al 31/12/2020



Un quadro generale

Vita media per settore e forma giuridica



Le **società di persone** hanno una vita media di 20,7 anni, seguite dalle imprese individuali (14,4), le società di capitali (14,2) e i consorzi e cooperative (13,4)

Fonte: Camera di Commercio di Bologna, ufficio statistica-studi, dati al 31/12/2020



I fabbisogni delle imprese

Il **51% di imprese bolognesi** ha in programma la ricerca di nuovo personale, di queste la metà sono imprese con meno di 50 dipendenti.

Del valore complessivo di nuovi dipendenti ricercati, il **68%** è richiesto dalle imprese del **settore dei servizi** e il **32%** dalle imprese del **settore manifatturiero**.

Le tre figure professionali più richieste sono:

- Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici
- Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici
- Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri settori di servizio alle persone.

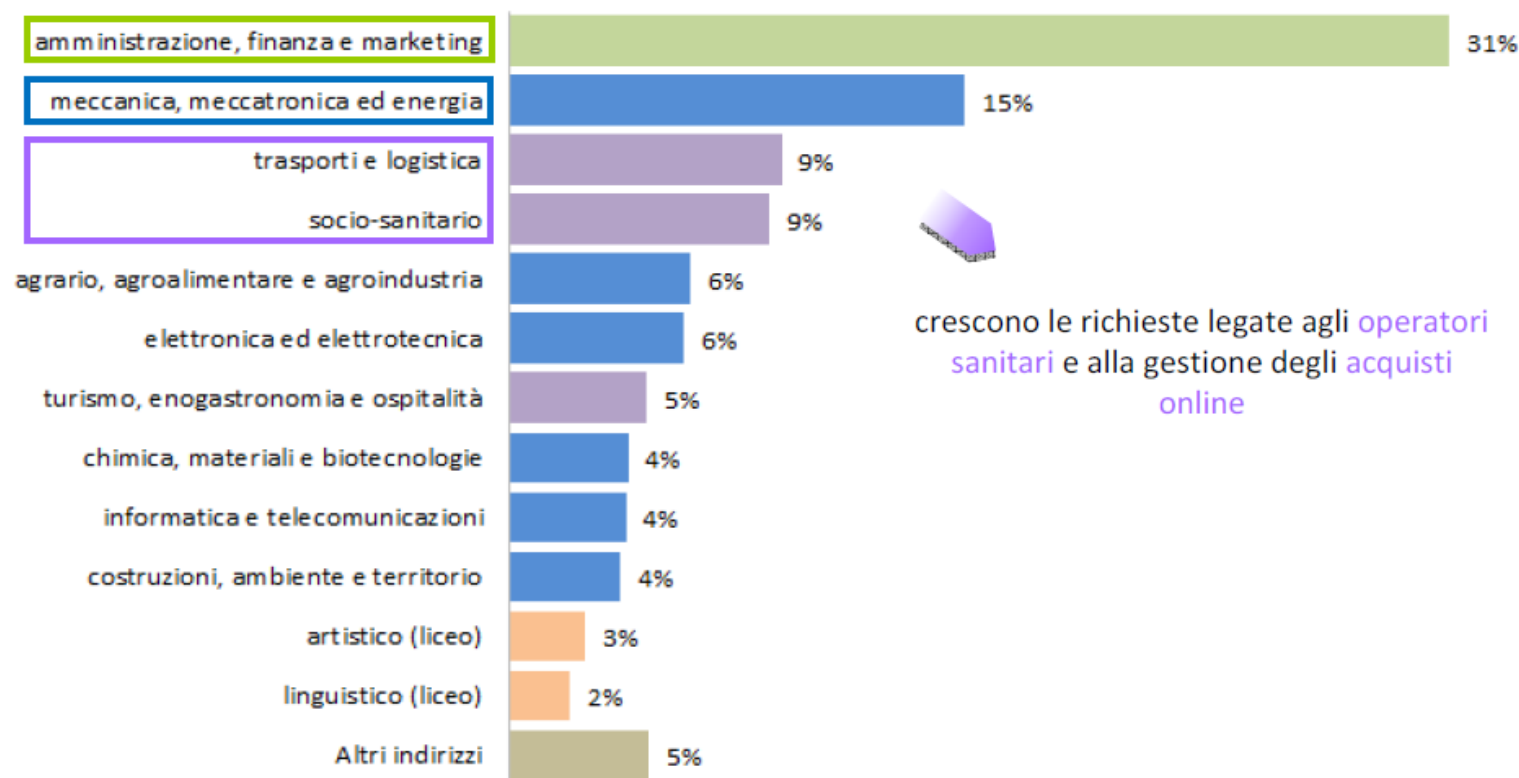
Fonte: elaborazione Ufficio Statistica CCIAA Bo su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro-Excelsior, Anno 2020



I fabbisogni delle imprese

diplomati

Assunzioni di diplomati previste dalle imprese per indirizzo di studio a Bologna



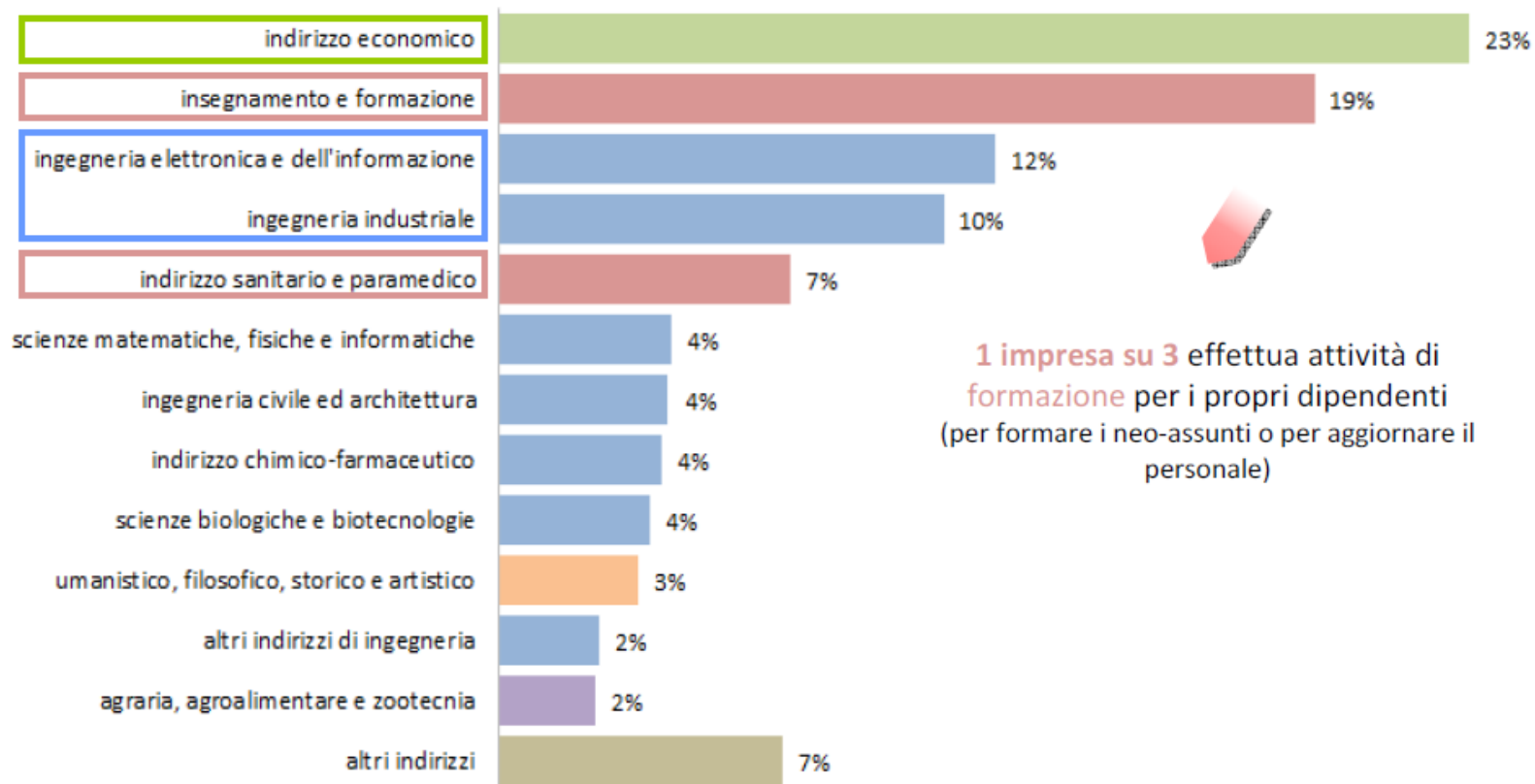
crescono le richieste legate agli operatori
sanitari e alla gestione degli acquisti
online

Fonte: elaborazione Ufficio Statistica CCIAA Bo su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro-Excelsior, Anno 2020



I fabbisogni delle imprese

Assunzioni di laureati previste dalle imprese per indirizzo di studio richiesto a Bologna



1 impresa su 3 effettua attività di
formazione per i propri dipendenti
(per formare i neo-assunti o per aggiornare il
personale)

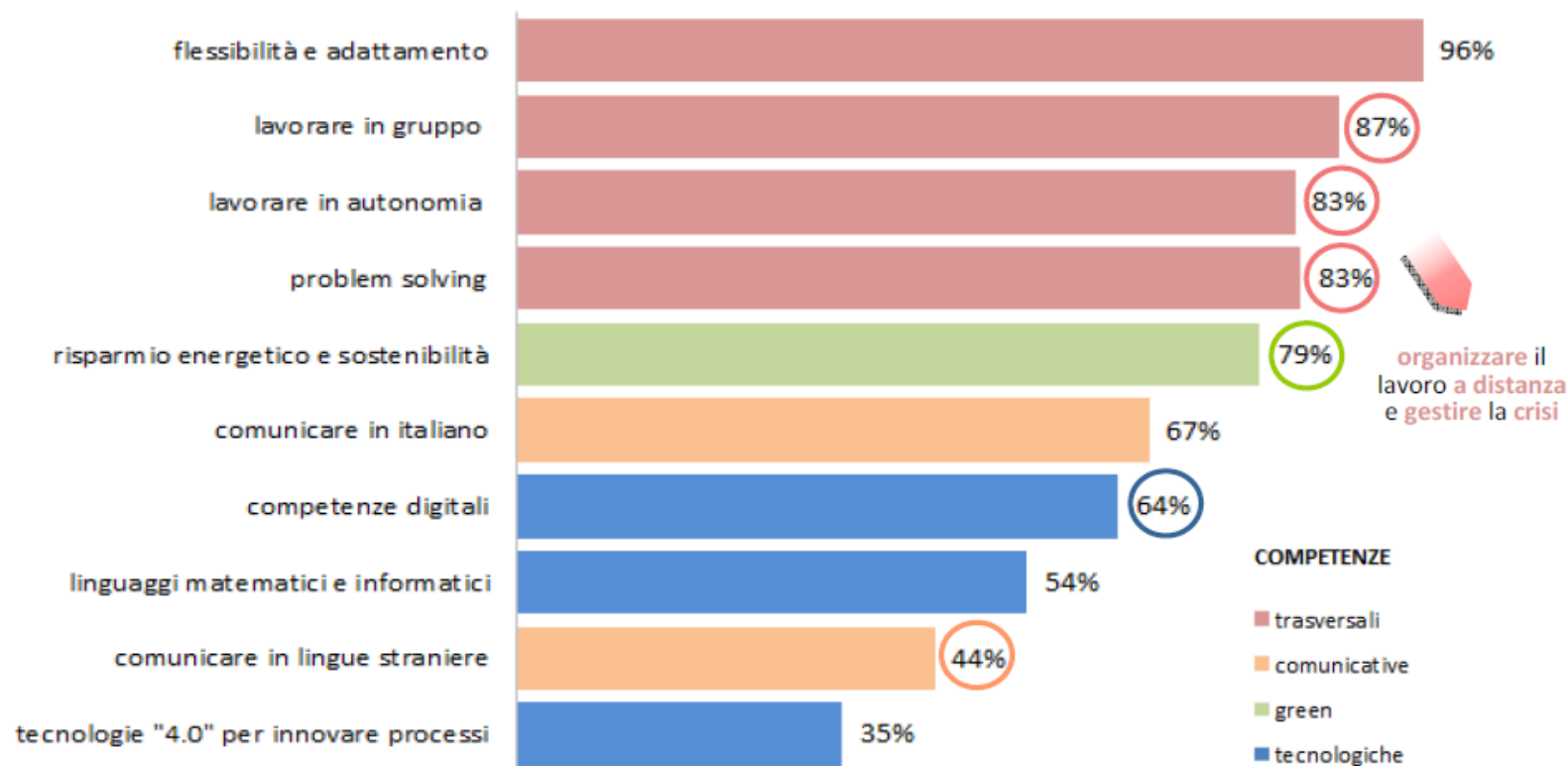
laureati

Fonte: elaborazione Ufficio Statistica CCIAA Bo su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro-Excelsior, Anno 2020



I fabbisogni delle imprese

Non basta il titolo di studio: richiesta anche esperienza e competenze



Fonte: elaborazione Ufficio Statistica CCIAA Bo su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro-Excelsior, Anno 2020



Le professionalità richieste (fine 2021)

Il terzo trimestre **2021** si è chiuso con un saldo attivo tra nuove aziende nate e aziende esistenti cessate: complessivamente le imprese sono aumentate di quasi 900 unità da inizio anno.

Anche questo fattore determina un aumento nella ricerca di personale: **oltre 33.000 le figure professionali cercate** dalle imprese a novembre 2021. La maggior parte arriva dalle aziende dei servizi (70%).

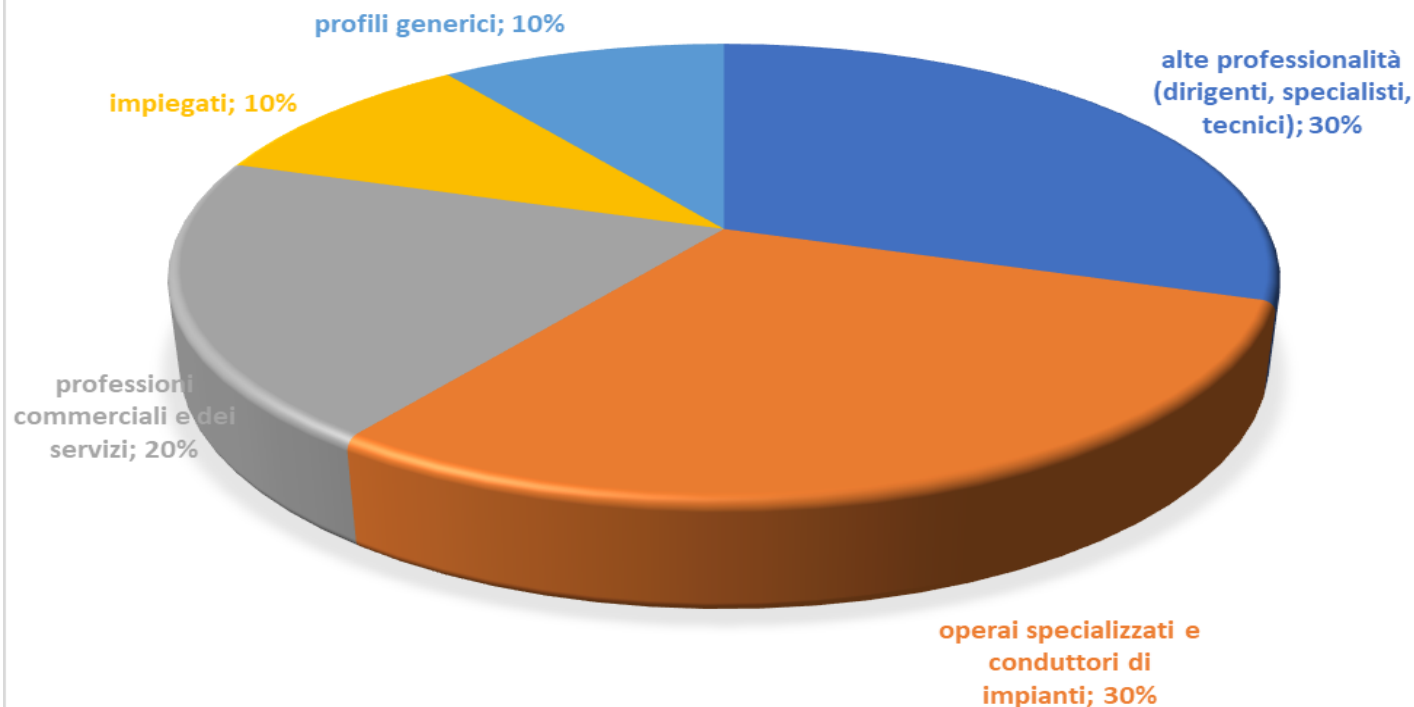
In crescita anche la difficoltà a trovare le figure cercate (peggioramento del 10% in un anno). Le **difficoltà principali riguardano aree tecniche e di progettazione.**

Fonte: CCIAA Bologna, comunicato 16 novembre 2021



Le professionalità richieste (aprile 2022)

SEGMENTAZIONE DELLE RICERCHE DI PERSONALE DELLE
IMPESE BOLOGNESI TRA APRILE E GIUGNO 2022



- La ricerca espressa di **persone con meno di 30 anni** riguarda un terzo delle richieste.
- Per il 20% delle ricerche la **laurea** è requisito necessario.
- Cresce la difficoltà a reperire le figure cercate.

Fonte: CCIAA Bologna, comunicato 20 aprile 2022



Le professionalità richieste (sondaggio CNA Terre di Pianura maggio 2022)

- 80% del campione dichiara di essere alla ricerca di personale (1 su 4 cercano più di un profilo professionale)
- Prevalle la ricerca di personale da adibire all'attività di produzione dei beni o dei servizi erogati dall'azienda (70%) seguito da personale per ufficio tecnico/controllo qualità (20%)
- L'ostacolo maggiore rilevato per rispondere all'esigenza di nuove assunzioni da parte delle aziende è la mancanza di candidati per la posizione ricercata (80% dei casi). In 3 casi su 10 si registra una scarsa fidelizzazione del personale che porta ad un rapido abbandono della posizione lavorativa. 2 aziende su 10 segnalano la difficoltà di formare nuovo personale con risorse interne.



Le professionalità del futuro

Aumentano le imprese che investono nella **trasformazione digitale** → servono nuovi profili professionali capaci di agevolare l'inserimento nelle imprese delle nuove soluzioni digitali

Le emergenze ambientali e climatiche e oggi energetiche spingono sempre di più verso l'adozione di nuovi modelli di produzione e nuovi prodotti → servono sempre più competenze in ambito di sostenibilità per riuscire a realizzare la **transizione energetica ed ambientale**

Cambiano le esigenze della popolazione a seguito dell'incremento del tasso di invecchiamento → crescono le richieste di professionalità in ambito sanitario e assistenziale e crescono anche gli ambiti della cosiddetta **silver economy** dove si progettano e realizzano prodotti e servizi rivolti alla terza età

I cambiamenti sono sempre più veloci e il mondo del lavoro richiede flessibilità, apertura al cambiamento e adattabilità per riuscire a stare al passo.



L'opportunità di imparare un mestiere: quali percorsi possibili e cosa fare per cambiare

Alessandra De Pascali
Ecipar Bologna



A young woman with long blonde hair, wearing a white sleeveless dress, stands in profile, reaching up with her right hand towards a large, glowing yellow lightbulb. The background is dark and filled with numerous faint, white line-art icons representing various fields of study: mathematics (pi symbol, infinity, geometric shapes), science (DNA helix, microscope, chemical structures, heart, compass), and technology (lightbulb, calculator, bar chart, network diagram). The overall composition suggests themes of education, innovation, and intellectual pursuit.

Orientamento e Ri orientamento scolastico

Orientamento e futuro

«Il futuro non è un luogo verso cui stiamo andando, ma un luogo che stiamo creando. I sentieri non vanno trovati ma costruiti. E l'attività di costruirli cambia sia i costruttori, sia le destinazioni»

John Schaar



É il mese di dicembre e Gaia ha molte insufficienze.

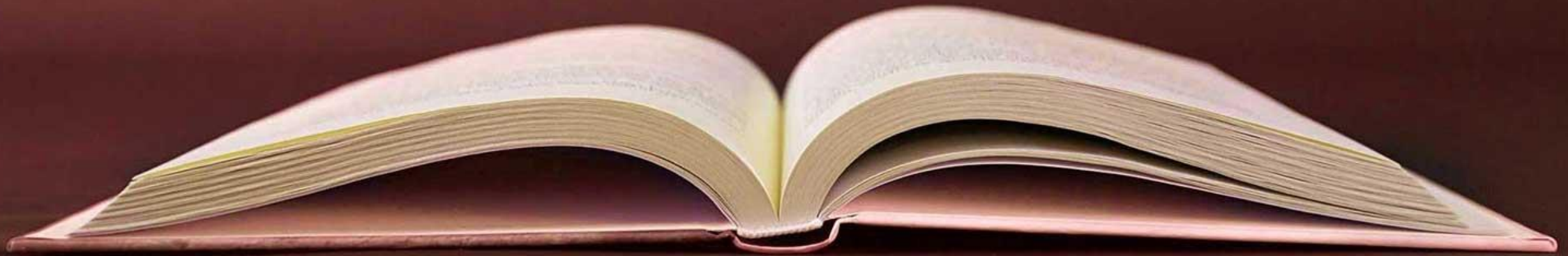
Ai suoi amici racconta che le materie del suo corso sono molto noiose.

Il pomeriggio per lei è un inferno, prova a studiare ma si distrae facilmente e i voti negativi fioccano a palate.

GAIA SI SENTE SCORAGGIATA E DELUSA

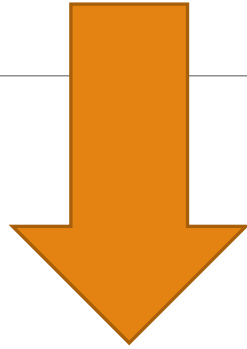
Cosa sta succedendo e come potrebbe affrontare la situazione?

Sarebbe il caso di cambiare scuola?



LA STORIA DI GAIA

ORIENTAMENTO VS RIORIENTAMENTO



SCELTA:

- SI FA INSIEME AI COMPAGNI PENSANDO A COSA SI VUOLE FARE DA GRANDE E A CHE COSA PIACEREBBE FARE



RI SCELTA:

- MATERIE DIFFICILI E POCO INTERESSANTI
- NON CI SI TROVA BENE CON PROFESSORI E COMPAGNI
- VOTI BASSI



RI SCEGLIERE una scuola secondaria di seconda grado

E se ho scelto la scuola sbagliata?

TRANQUILLI!

GLI INSUCCESSI AIUTANO A CRESCERE

- Una scelta non dev'essere per forza definitiva
- Può succedere che quello per cui abbiamo optato sembri non essere realmente nelle nostre corde o che ci crei dei dubbi. È quindi importante fare il punto della situazione, senza perdersi d'animo e cogliendo l'occasione per capire veramente che cosa vogliamo fare.
- Cambiare scuola non è sempre l'unica soluzione.

**Quali sono le
domande che
devo farmi se
non sto bene a
scuola?**

-
1. LE MATERIE PER CUI HAI SCELTO QUESTA SCUOLA SONO COSÌ COME TE LE ASPETTAVI?
 2. TI ASPETTAVI DI STUDIARE LE MATERIE COSÌ COME LE STUDI ADESSO?
 3. ESISTE UN INDIRIZZO DOVE SI STUDIANO LE MATERIE COME VORRESTI TU?

QUALI SONO I PRINCIPALI MOTIVI PER I QUALI NON RIESCO A COMUNICARE CHE HO SBAGLIATO SCUOLA?

- MI VERGOGNO
- HO PAURA DI DELUDERE LE PERSONE CHE MI SONO INTORNO
- HO PAURA DI CAMBIARE

È UN PIACERE
NASCONDERSI, MA È UN
DRAMMA NON ESSERE
TROVATI

Donald Winnicot



COSA POSSONO FARE GENITORI ED INSEGNANTI?

Accettare che si può sempre cambiare
e che bisogna **osservare, ascoltare e guidare**
lo studente in crisi

RIORIENTARSI E POI...

- Capita a volte che il ri orientamento faccia riconsiderare la strada che si voleva abbandonare permettendo di scoprire che le problematiche riguardavano altri aspetti e non la scelta in sé.
- Si può anche terminare l'anno nello stesso contesto e poi a giugno decidere di cambiare, stavolta con più consapevolezza e serenità.

VOGLIO CAMBIARE SCUOLA MA NON SO DOVE ANDARE



RIVEDERE INDIRIZZI IN BASE A QUELLO CHE SO
GIÀ RISPETTO ALLA MIA PRIMA ESPERIENZA DI
SCUOLA



RIVEDERE I PROPRI OBIETTIVI ED INTERESSI



Diversi tipi di percorso

ISTRUZIONE LICEALE

- Durata 5 ANNI
- Molto teorico
- Preparazione per l'accesso all'università e all'istruzione tecnica superiore

POSSO FREQUENTARE QUESTO PERCORSO DI STUDI SE:

- Ho interesse e capacità di approfondimento teorico
- Mi piace studiare a lungo
- So organizzare bene il tempo e applicare la teoria alla pratica

ISTRUZIONE TECNICA

- Durata 5 anni
- Approccio teorico-pratico
- Laboratori
- Formazione di competenze per l'inserimento nel mondo del lavoro
- Preparazione per l'accesso all'università e all'istruzione tecnica superiore

POSSO FREQUENTARE QUESTO PERCORSO SE:

- Mi piacciono le materie tecniche, scientifiche e di collegamento con l'operatività
- Ho curiosità per l'innovazione tecnologica e disponibilità all'aggiornamento.

Diversi tipi di percorso

L'ISTRUZIONE PROFESSIONALE (NEGLI ISTITUTI PROFESSIONALI)

- Durata 5 ANNI
- Approfondimento degli insegnamenti dell'area di indirizzo e raccordo con la formazione professionale
- Inserimento nel mondo del lavoro, Università e Istruzione Tecnica Superiore

QUESTA SCUOLA FA PER ME SE:

- Ho senso pratico e predisposizione all'operatività
- Desiderio di acquisire conoscenze e competenze utili per il lavoro
- Se mi piacciono le innovazioni tecnologiche

L'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE – IeFP (NELLE SCUOLE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E NEGLI ISTITUTI PROFESSIONALI)

- Durata triennale o quadriennale
- Approccio alle discipline prevalentemente pratico-operativo
- Formazione di competenze per l'inserimento nel mondo del lavoro, nel settore produttivo di riferimento

QUESTA SCUOLA FA PER ME SE:

- Ho più DI 15 ANNI
- Ho voglia di entrare nel mondo del lavoro abbastanza velocemente
- se apprendo più rapidamente con procedure operative professionali
- Se mi piacciono le attività di laboratorio

Diversi tipi di percorso

Cosa sono i
percorsi
IeFP?

<https://guidascuolesuperiori.cittametropolitana.bo.it/>

<https://www.cnosfabologna.it/orientamento-ai-percorsi-iefp/>

GUIDA IeFP Emilia Romagna

https://guidascuolesuperiori.cittametropolitana.bo.it/wicket/bookmarkable/it.bologna.provincia.guidascuole.percorso_enti_formazione

PASSAGGIO AD ALTRE SCUOLE: PROCEDURA DA SEGUIRE



Dopo la prima classe: non sono ammessi passaggi in corso d'anno ma si deve aspettare la fine dell'anno scolastico. È comunque opportuno contattare il dirigente scolastico della scuola di destinazione per avere le opportune informazioni.

Si distinguono i seguenti casi:

01

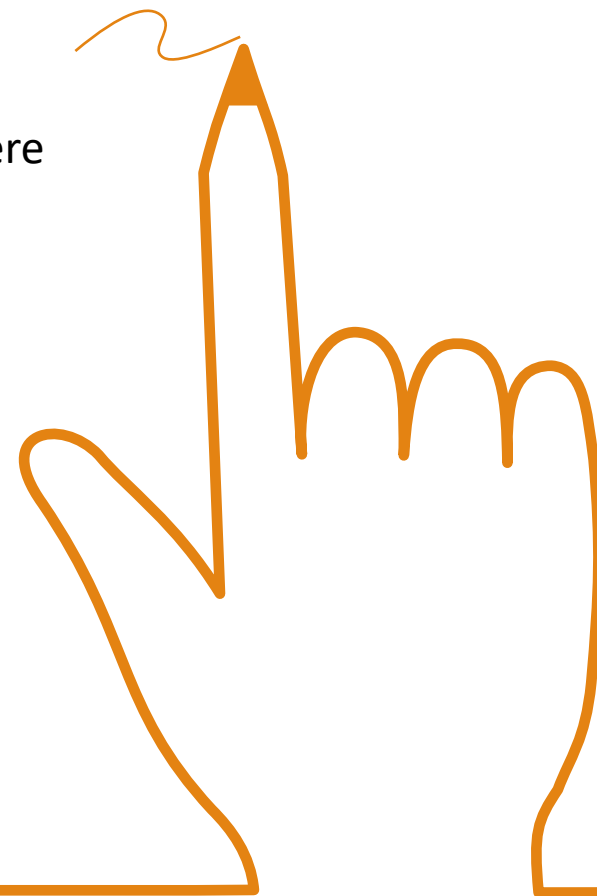
Studente **promosso** può chiedere di sostenere **esami integrativi** per essere inserito, nella scuola di destinazione, nella **classe successiva** a quella già frequentata.

02

Studente **non promosso** si può richiedere l'ammissione, nella nuova scuola, alla classe corrispondente a quella già frequentata; e sostenere esami integrativi se il tipo di scuola non è affine a quello frequentato

03

Studente con **giudizio sospeso**, l'allievo è tenuto a svolgere le verifiche per il recupero del debito nella scuola di provenienza e in seguito a sostenere gli esami integrativi per l'inserimento nella classe successiva del nuovo percorso.



OFFERTA FORMATIVA

REGIONE EMILIA ROMAGNA:

- ITS: Istituti Tecnici Superiori
- IFTS: Istruzione e Formazione Tecnica Superiore
- Lauree professionalizzanti

LINK UTILE PER RICERCA:

<https://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/rete-politecnica/homepage>

IFTS

Si rivolgono a giovani e adulti che intendono entrare qualificati nel mercato del lavoro o reinserirsi con l'acquisizione di nuove competenze.

Per accedere ai percorsi IFTS occorre essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria superiore oppure aver maturato competenze coerenti con la figura IFTS nell'ambito di altri percorsi formativi o di esperienze lavorative.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE

-
- Durano **800 ore** e rilasciano al termine un **certificato di specializzazione tecnica superiore** valido a livello nazionale.
 - Rafforzano le competenze culturali e di base e sviluppano quelle specialistiche, tecniche e professionali.
 - La partecipazione è **gratuita**

ITS

ISTITUTI TECNICI SUPERIORI

- Sono finalizzati a formare Tecnici che siano in grado di inserirsi nei settori strategici del sistema economico-produttivo dell'Emilia-Romagna, portando nelle imprese competenze altamente specialistiche e capacità d'innovazione.
- I percorsi si rivolgono a giovani e adulti in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore e, per iscriversi, è necessario sostenere e superare una prova di accesso.
- Sono realizzati dagli Istituti Tecnici Superiori, alternativi all'università.
- A conclusione del percorso, a seguito di una verifica finale, si consegue il **Diploma Tecnico Superiore valido a livello nazionale**, con l'indicazione dell'area tecnologica e della figura nazionale di riferimento, che consente l'accesso ai concorsi pubblici e alle università con il riconoscimento di crediti formativi universitari.

<https://www.raiply.it/video/2021/04/Il-posto-giusto-Diventare-programmatori-tra-scuola-e-azienda---17042021-ef2d0598-908f-41f0-9c85-63a43639e0e2.html>

LAUREE AD ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

Fondazione Per La Formazione Universitaria a Orientamento Professionale (FUP) è un organo di progettazione e promozione, di percorsi di laurea professionalizzanti.

Obiettivo è rafforzare la connessione tra Atenei, Istituti tecnici superiori e imprese del territorio

Aumentare l'offerta formativa e preparare personale altamente specializzato

Le lauree ad orientamento professionale sono corsi di studio triennali fortemente incentrati sulla formazione tecnica, pensati per formare personale altamente qualificato e specializzato nei diversi settori dell'ecosistema produttivo e garantire così il continuo sviluppo del sistema Paese.

<https://corsi.unibo.it/laurea/TecnologieSistemiInformatici/la-struttura-del-corso-di-laurea-professionalizzante>



Futuri lavorativi nelle aziende del territorio



**Testimonianze
di imprenditori
CNA Bologna
di vari settori**





Bonora srl - Via La Cascina 14/A – Malalbergo (Bo)
Bonora Service by Ghedauto srl - via B. Buozzi, 32/34
Cadriano (Bo)

Bonora srl

È un'azienda di:

- ✓ Preparazione e consegna veicoli nuovi di marca Iveco
- ✓ riparazione veicoli industriali (autorizzata Iveco)
- ✓ Carrozzeria auto e autocarri multimarca
- ✓ Con un organico di 27 addetti

Bonora Service by Ghedauto srl

- ✓ È un'azienda che svolge riparazioni di veicoli Iveco
- ✓ Con un organico di 12 addetti



BONORA

OFFICINA AUTORIZZATA IVECO
CARROZZERIA AUTO E AUTOCARRI

Quasi tutte le persone che lavorano nell'azienda sono tecnici di officina con diversi ruoli e mansioni:

- **Meccanici** che riparano i componenti della catena cinematica quali motore, cambio, differenziale e parte pneumatica
- **Elettrauto** che eseguono diagnosi e riparazioni dei componenti elettrici ed elettronici del veicolo
- **Gommisti**

Nel reparto carrozzeria sono presenti figure di **battilastra, preparatori e verniciatori**

Oltre ai ruoli sopra citati, è presente in Azienda:

- **personale amministrativo** che si occupa di accettazione e front office oltre che di fiscale e bilancio.
- **Magazzinieri** che si occupano della preparazione dei ricambi



Scrivi per inserire una didascalia.

BONORA

OFFICINA AUTORIZZATA IVECO
CARROZZERIA AUTO E AUTOCARRI



AAA cercasi ...

Abbiamo bisogno di **meccanici generalisti** ma soprattutto di **meccatronici**, figure che richiedono una formazione iniziale di base che coniughi competenze di tipo elettrico, elettronico e meccanico in grado di agire in autonomia sull'intero veicolo di ultima generazione.

La formazione di base viene integrata da corsi specifici relativi al veicolo svolti presso la scuola tecnica della Casa Madre (Iveco)



BONORA

OFFICINA AUTORIZZATA IVECO
CARROZZERIA AUTO E AUTOCARRI

I nostri punti di forza

Il nostro lavoro è

- ❖ Diversificato
- ❖ Variabile
- ❖ Dinamico
- ❖ Richiede formazione continua per tenere il passo con l'evoluzione continua del prodotto

In poche parole è il contrario della catena di montaggio!





via Caduti per la Libertà 2, Quarto
Inferiore - Granarolo dell'Emilia

CER Energie opera sul mercato delle **tecnologie impiantistiche per l'edilizia**, nell'ambito **civile, industriale e pubblico**.

L'azienda nasce dall'esperienza trentennale di società già operanti nel settore per specializzarsi nella fornitura e installazione di impianti capaci di coniugare **funzionalità e salvaguardia dell'ambiente**, puntando all'efficientamento energetico e alle fonti rinnovabili.





Progettiamo, installiamo e manteniamo impianti termoidraulici, elettrici, di condizionamento e ad energia rinnovabile.

Realizziamo, manteniamo e gestiamo anche centrali termiche, frigorifere e antincendio.

Per far funzionare la nostra azienda ed erogare i servizi richiesti dai nostri clienti in CER Energie lavorano **figure amministrative, commerciali, tecniche ed operative.**



AAA cercasi

Per riuscire a soddisfare efficacemente tutte le richieste della clientela e rispondere ai picchi di lavoro siamo sempre alla ricerca di **figure operative e di coordinamento per gli interventi in cantiere** .

La nostra azienda è sul mercato da tempo e alcuni dei nostri dipendenti storici hanno raggiunto il traguardo del pensionamento per cui necessitiamo anche di nuove leve per il passaggio di consegne. Siamo alla ricerca quindi anche di **figure amministrative**.





I nostri punti di forza

L'**approccio consulenziale** e di **problem solving** che offriamo ai nostri clienti è una spinta al miglioramento continuo delle nostre proposte e stimola sia le capacità di ascolto del cliente sia le competenze tecniche tanto in ambito progettuale quanto in quello realizzativo.

Siamo nati, lo dice il nostro nome, per offrire risposte al tema globale della **transizione ecologica** e ci impegniamo per essere sempre all'avanguardia tecnologica con impianti sempre più performanti che consumano sempre meno energia o che producono energia, termica o elettrica, dalle fonti rinnovabili come il sole o il suolo.





Via Menarini 22, Budrio

CO.ESA opera sia nella **costruzione di nuovi edifici** sia nella **ristrutturazione, riqualificazione energetica e miglioramento sismico** degli edifici esistenti, sia in ambito pubblico sia in ambito privato.

La nostra impresa è attiva sul territorio bolognese da oltre quarant'anni, ma l'ingresso del suo fondatore nel mondo dell'edilizia è di gran lunga antecedente. Francesco Ponzio entra infatti per la prima volta in cantiere come apprendista a soli 11 anni; il mestiere del costruire l'ha interessato e gratificato fin da subito tanto che a 18 anni è già caposquadra. Arriva a Bologna a metà degli anni '50 e la decisione di mettersi in proprio arriva di conseguenza nel 1963.

Nel 1994 si intraprende anche l'attività di costruzione in conto proprio e si allarga il bacino territoriale in cui l'azienda opera.



CO.ESA

IMMOBILIARE

In CO.ESA sono attualmente occupate 13 persone, oltre al titolare:

- 1 risorsa amministrativa
- 12 risorse operative (operai edili, capo cantiere).

Tra gli operai edili ci sono persone formate per la movimentazione dei mezzi utilizzati in cantiere (autocarro, gru).



AAA Cercasi

Il grande fermento nel settore dell'edilizia, spinto dagli importanti incentivi fiscali che il Governo ha messo in campo per perseguire l'importante obiettivo della riqualificazione degli edifici esistenti, ha prodotto una forte esigenza di rafforzare l'organico delle imprese del settore con l'inserimento di nuovi **operai edili specializzati**.

Oggi sono fondamentali le competenze per l'esecuzione a regola d'arte di interventi volti a rendere gli edifici più efficienti dal punto di vista energetico e più sicuri dal punto di vista sismico.





I nostri punti di forza

Caratteri distintivi su cui si fonda l'impresa, e che ne decretano il successo, sono l'utilizzo e gli **investimenti nelle nuove tecnologie**, la serietà e l'affidabilità nel gestire i rapporti con il pubblico e il privato e la padronanza degli aspetti tecnici ed organizzativi del mestiere.

Abbiamo costruito la nostra azienda partendo da lontano e guardando sempre al futuro. Oggi il futuro è la **transizione ecologica** che in edilizia significa l'impiego di nuovi materiali a basso impatto ambientale e l'utilizzo di soluzioni di isolamento delle componenti dell'edificio per ridurre gli sprechi di energia.

Ogni cantiere edile offre anche una **grande esperienza di collaborazione di squadra**: oltre alla collaborazione con i propri colleghi si lavora a stretto contatto con tutte le altre figure (elettricisti, idraulici, serramentisti e soggetti specializzati in altre lavorazioni) che intervengono per realizzare un nuovo edificio o per mettere a nuovo un edificio esistente.



EQUIPE MAX E RINA **PARRUCCHIERI** di MASI MASSIMILIANO

Siamo un salone di acconciatura per uomo e donna

Svolgiamo tutte le lavorazioni per il trattamento dei capelli dei nostri clienti.

L'acconciatura della spose è un nostro fiore all'occhiello su cui abbiamo anche fatto formazione presso accademie di settore.

Siamo consulenti di immagine!

Ci occupiamo anche della vendita dei prodotti per la cura dei capelli, consigliando al meglio i nostri clienti.

Via Roma 59, Baricella



EQUIPE MAX E RINA PARRUCCHIERI

di MASI MASSIMILIANO

Eccoci!

Siamo in 3 in salone ad occuparci delle esigenze dei nostri clienti.

Ciascuno di noi svolge tutti i trattamenti che proponiamo a chi si affida alle nostre mani esperte:

- Taglio
- Colorazione
- Permanenti
- Pieghe e acconciature
- Ricostruzione capello
- Analisi tricologica

Il nostro lavoro comincia dall'accoglienza dei clienti fino ad osservare la soddisfazione nei loro sguardi alla fine del trattamento.



EQUIPE MAX E RINA PARRUCCHIERI

di MASI MASSIMILIANO

Al momento non abbiamo bisogno di
inserire nuove persone nel nostro salone.

Siamo sempre aperti ad **accogliere persone
in stage** per una formazione sul campo!



EQUIPE MAX E RINA PARRUCCHIERI

di MASI MASSIMILIANO

I nostri punti di forza

Il nostro lavoro punta a **fare emergere il bello** di ciascuna persona: grazie alla nostra **sensibilità, abilità e creatività** possiamo valorizzare le caratteristiche di ciascuno per farlo sentire bene con sé stesso.

L'attività di acconciatura è **dinamica** e collegata alla moda: per stare sempre al passo con i tempi facciamo **formazione di aggiornamento sulle novità**.

Siamo attenti alla **sostenibilità** e proponiamo trattamenti con prodotti naturali.





Via Roma 63/d, Granarolo dell'Emilia

Siamo un centro estetico specializzato in **trattamenti ayurvedici** e nell'uso di **prodotti naturali**.

L'obiettivo dei nostri trattamenti è il **benessere fisico, psichico e spirituale** dei nostri clienti prima ancora del risultato estetico.





Silvia e i suoi collaboratori del centro hanno sposato la «**filosofia della naturalezza**» e si impegnano a delineare percorsi specifici di trattamento personalizzati sulle caratteristiche di ogni cliente.

Il lavoro parte dall'analisi delle caratteristiche di ciascuno.

Tra i **trattamenti estetici** proposti, si realizzano anche **massaggi ayurvedici**, **riflessologia plantare**, **aromaterapia** e si completa la cura del cliente, per un suo benessere totale, con la collaborazione di professionisti nutrizionisti e psicoterapeuti.

Tutti i prodotti utilizzati sono **biologici** certificati AIAB per un benessere interiore in armonia con l'ambiente in cui viviamo.





GRATIFICO

l'arte della pasta di Bologna

Via Enrico Mattei 6/a Minerbio

L'ARTE DELLA PASTA produce, con dedizione e passione, pasta fresca artigianale di qualità, selezionando con cura le migliori materie prime.

I nostri prodotti sono composti da pasta all'uovo ripiena, non ripiena e all'ortica.

La nostra passione che nasce, fin dalla nostra infanzia, dalla tradizione di Bologna - Città del Cibo - e distretto gastronomico d'eccellenza in Italia.

Dalla maestria artigiana e un'attenta e lenta lavorazione tramandata da generazioni e cresciuta dalla volontà di tre amici che hanno proseguito il percorso unendo cultura, competenza, esperienza, e che hanno curato personalmente ogni aspetto della produzione con tecnologie di ultima generazione e i più avanzati standard di qualità e sicurezza.





GRATIFICO

l'arte della pasta di Bologna

In azienda lavorano persone dedite alla produzione e al controllo della qualità dei prodotti ma anche persone impegnate nella gestione dell'azienda e nell'attività commerciale.





GRATIFICO
l'arte della pasta di Bologna



AAA CERCASI

.... Pastai!





GRATIFICO

l'arte della pasta di Bologna

I nostri punti di forza

Passione Viviamo una passione infinita, ingrediente esclusivo proveniente dalla consolidata esperienza di pastai da generazioni.

Qualità Abbiamo scelto di avere uno standard di qualità selezionato con i migliori ingredienti del comprensorio emiliano-romagnolo.

Tradizione e innovazione siamo estremamente attenti alla tradizione, ma puntiamo forte anche sulle nuove tecnologie e sui principali aspetti dell'innovazione: ricordiamo il passato, viviamo nel presente, guardiamo al futuro.

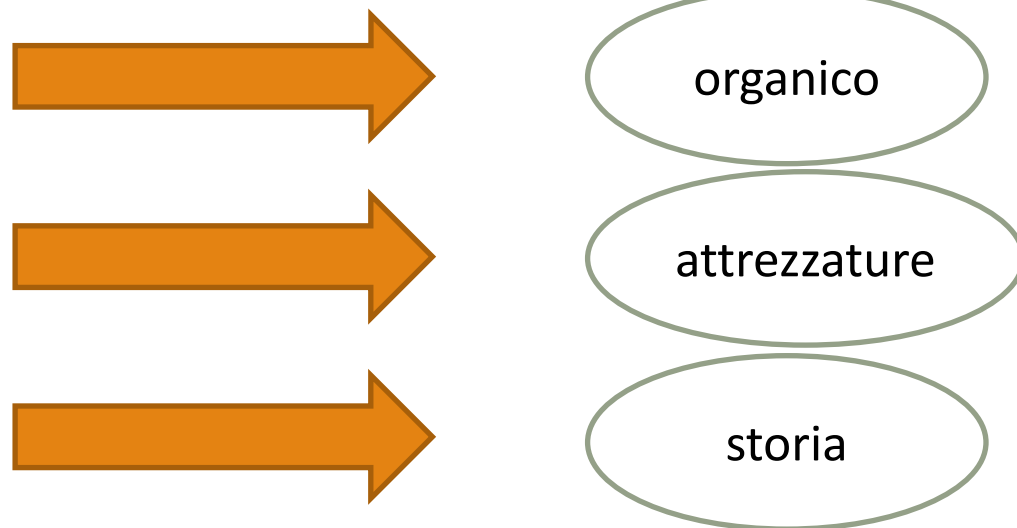
Sostenibilità Oltre alla qualità del prodotto, per noi è molto importante lavorare con dinamiche sostenibili sia in ambito sociale che ambientale.

Internazionalizzazione Punto di riferimento d'eccellenza della tradizione culinaria emiliano-romagnola, l'Arte della Pasta vuole anche affermarsi come specialista nella pasta fresca a livello nazionale ed europeo.



ARTIGIANALITÀ E INNOVAZIONE





Che cosa facciamo e chi lo fa

Particolari meccanici per macchine automatiche

Evoluzione delle lavorazioni

Organigramma



Chi cerco?

- Capacità di leggere il processo
- Capacità relazionali
- Proattività
- Determinazione
- Guida del muletto

Più che figure specifiche già formate
cerco persone con queste caratteristiche;
un lavoro si impara ma una persona con questi aspetti impara più in fretta.



Punti di forza

- ★ Settore forte in Emilia Romagna
- ★ Si impara un mestiere
- ★ Lavoro sicuro con orari standard
- ★ Possibilità di rilevare l'azienda
- ★ Frutti tangibili del lavoro





LIFE
Aseptic Processing & Freeze Drying Solutions

SGS

Pag. 1/1

Spett. / COMPANY
CAVAZZA SAS DI DAVIDE TRERÈ & C.
VIA F.S. SABRI N.64
40059 MEDICINA
BO, Italia

Fornitore / Supplier N° 9935
Tel. 051 850106 - Fax 051 857559
Acquisitore / Buyer Moncini GianMarco
Tel. 055 8836331 - Fax 055 8836340

Destinazione di consegna / Delivery address
IMA Spa (LIB)
Libra Aseptic Processing
Via F. Petrarca 34/38/40
40041 Calenzano FI
Italia

Mezzo di cons. / Way of Delivery
Rif. IVA / VAT Ref.
Imballo / Cost of packing
Venditore / Salesperson

Termini di pagam. / Terms of Payment
BONIFICO 90 GIORNI DATA FATTURA FINE MESE

Data consegna/Delivery date 19.02.2021

UPPER PER L5H017
MACCHINA DESTINATA AL VACCINO

Pos. Codice Materiale/Part number
Descrizione/Description

0010 L5A108006
VOLANTINO D.19 CH.17 M6
Codice disegno: L5A108006

0020 L5HPR2011
VOLANTINO D.19 CH.17 M6
Codice disegno: L5HPR2011

Quantità UA
Quantity UP
20,000 PZ

Prezzo
Price

😊



Via G. Puccini 4 , Villanova di Castenaso

Quest'anno Linea Blu festeggia i trent'anni di attività e per tutti noi è un traguardo non scontato.

La nostra azienda si occupa di **logistica delle merci**: oltre 30.000 aziende servite, 50 milioni di km l'anno, una rete affidabile sul territorio.





Eccoci: chi siamo e di cosa ci occupiamo

Fabio Muraro, Ceo

Roberta Di Maio, resp. amministrativa

Gabriele Malaguti, resp. centrale operativa

Marco Garofalo, resp. magazzino

E tutti i soci trasportatori!





AAA CERCASI

Il nostro settore soffre da alcuni anni la mancanza di ricambio generazionale.

Occorrono figure da introdurre nel mondo dei trasporti e della logistica, come **autisti** e **addetti di magazzino**.

Nel nostro specifico caso, essendo una società in forma di cooperativa, stiamo ricercando persone che siano intenzionate a divenire **autotrasportatori per conto di terzi**.



I nostri punti di forza

Il lavoro dell'autotrasportatore dà la bella sensazione di lavorare fondamentalmente per sé stessi. Dà la possibilità di viaggiare l'Italia e non solo.

Linea Blu è una vera fucina di idee in costante crescita.

Lavoriamo per creare soluzioni su misura adatte a soddisfare le esigenze di tutte le tipologie di clienti.

Crediamo fortemente che le persone siano la nostra risorsa più importante e per questo investiamo costantemente per la formazione di chi lavora nel nostro gruppo.

La tecnologia è entrata fortemente nelle nostre attività per ottimizzare il contatto con i clienti e monitorare in tempo reale ogni fase del servizio. Anche nei trasporti siamo nell'era del digitale!



Dal 1974 **diamo forma al cartone ondulato.**

Produciamo imballaggi curando sia l'**aspetto funzionale di protezione delle merci** sia l'**aspetto comunicativo.**

Il packaging oggi è sempre più un supporto determinante nella comunicazione di un brand.



Nella nostra azienda lavorano persone impegnate in svariate mansioni:

- chi progetta
- chi realizza
- chi vende
- chi amministra
- chi gestisce

Insieme siamo una squadra che collabora per arrivare al risultato migliore!



AAA cercasi....

Serietà

Passione

Coraggio



I nostri punti di forza

Siamo un'azienda molto dinamica e propensa **all'innovazione tecnologica**. In produzione ci siamo dotati di macchinari all'avanguardia che rispondono ai nuovi paradigmi della «fabbrica intelligente».

La **creatività** applicata alla comunicazione, veicolata tramite gli imballi che produciamo, è un nostro tratto distintivo. La creatività è messa in campo anche per risolvere problemi, come quello di ridurre gli ingombri.

Lavorando con la carta, risorsa naturale, abbiamo molto a cuore anche l'aspetto della **sostenibilità**.





Via C. Battisti, 62 - 40062 Molinella

Dal 1990 la nostra azienda è presente nel settore dell'**impiantistica civile e industriale** di svariate dimensioni, specializzati anche nei settori di complemento alle tradizionali **installazioni elettriche**.

- Impianti elettrici civili e industriali
- Impianti fotovoltaici
- Impianti di condizionamento
- Impianti di sicurezza
- Impianti ricezione tv satellitare
- Impianti per l'automazione
- Impianti per l'aspirazione





Siamo una piccola ma grande azienda dove ognuno mette abilità e passione per soddisfare le richieste dei clienti.

Oltre agli operativi che si dedicano alle installazioni, lo staff di ufficio si occupa dell'amministrazione.

Braccio destro e braccio sinistro di Daniele che guida l'azienda e tiene i rapporti commerciali con clienti e fornitori.



AAA cercasi

Abbiamo da poco trovato una persona per rafforzare le fila delle squadre operative ma siamo sempre con le antenne dritte (!!)

per intercettare profili che possano aiutarci a crescere.





I nostri punti di forza

Siamo un gruppo affiatato, dinamico, al passo con i tempi.

Promuoviamo la transizione energetica grazie all'installazione di impianti di produzione elettrica fotovoltaica.

Siamo radicati sul nostro territorio e facciamo della capacità relazionale un nostro tratto distintivo perché per fare bene il nostro lavoro dobbiamo innanzitutto capire bene le esigenze del cliente e indirizzarlo, grazie alla nostra consulenza, alla scelta migliore.





Via Nazionale 149, Ca' de Fabbri, Minerbio

La nostra storia parte da lontano e inizia nel **1954** quando abbiamo avviato l'attività di **falegnameria**.

Negli anni '60 abbiamo deciso di trasformarci in azienda commerciale, specializzandoci nella **progettazione e costruzione di soluzioni su misura per l'arredo**.

Nei lunghi anni di attività abbiamo imparato a conoscere a fondo le esigenze dei nostri clienti, per offrire anche **servizio di consulenza**.

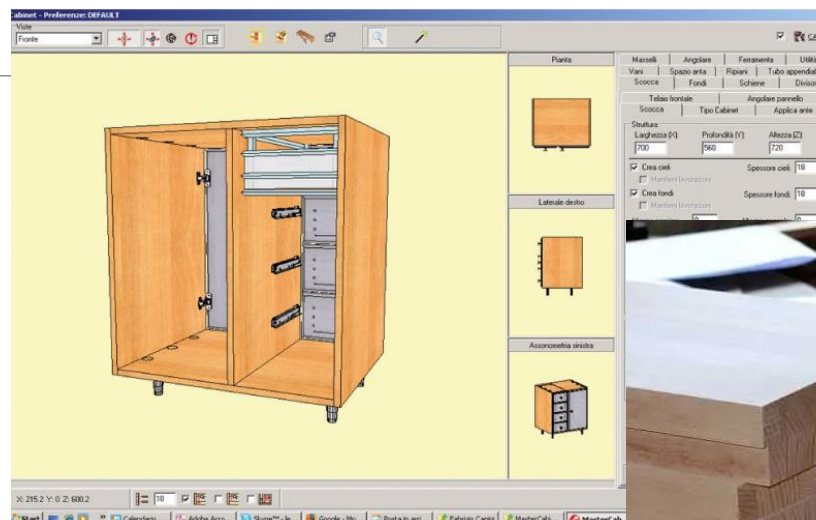
Abbiamo puntato su un'attenta **scelta dei materiali** per garantire una buona durata nel tempo dei nostri prodotti, valorizzando così l'investimento che i nostri affezionati clienti hanno affidato nelle nostre mani.

Per rispondere alle **soluzioni di design moderne** abbiamo affiancato ai prodotti fatti da noi alcuni marchi prestigiosi selezionati accuratamente per affidabilità e serietà professionale.



Il nostro lavoro, dopo aver definito l'esigenza del cliente, parte dalla **progettazione** del mobile da realizzare, prosegue con la sua **fabbricazione** e si conclude con il **trasporto** e il **montaggio** presso il sito del cliente.

Le tecnologie digitali ci supportano nella fase progettuale.



AAA cercasi

Vogliamo continuare la nostra storia per festeggiare altri traguardi come quelli a cui siamo giunti oggi (tra poco arriverà il nostro 70esimo!) e vogliamo tramandare il nostro saper fare ai giovani, per **lavorazioni di falegnameria e montaggio mobili**.

Anche il nostro ufficio tecnico può crescere e siamo interessati a valutare sin d'ora candidati, tirocinanti o stagisti per le attività di progettazione digitale.



I nostri punti di forza

La soddisfazione più grande è **dare vita con le proprie mani a quello che il cliente sognava!** Grazie alla progettazione e produzione su misura creiamo qualcosa di unico.

La **creatività** e l'abilità sono messe in campo per soddisfare le varie esigenze. Uniamo una **tradizione di produzione artigianale** con la **spinta innovativa** trainata dalle tecnologie digitali di progettazione che consentono al cliente una visita virtuale alla casa arredata con quello che produrremo per lui.



Lo studio svolge attività di progettazione a 360°: progettazione architettonica, strutturale, impiantistica, catasto, ecc.

In particolare siamo specializzati sulla progettazione impiantistica ed energetica.

Come raggio di azione in genere copriamo la provincia ma a volte capitano lavori più lontani.

In questo periodo siamo molto concentrati sui lavori dell'ecobonus per privati e condomini.



Studio di progettazione a carattere familiare attivo da oltre 40 anni, fondato da Valter Garelli.

Negli anni si è strutturato acquisendo nuove competenze con l'ingresso dei figli laureati in ingegneria, Luca e Daniela.

Ad oggi oltre lo staff storico collaborano altri 3 giovani tra geometri e ingegneri.



LUCA
GARELLI

Ingegnere Edile

EGE civile



UNI CEI 11339:2009

Luca Garelli

0215_EGE Civile



DANIELA
GARELLI

Ingegnere
Edile

BIM specialist



RACHELE
BRUSA

Geometra



BARBARA
BARDI

Amministrazione

Pratiche
detrazione fiscale

AAA CERCASI

Siamo alla ricerca di collaboratori (**geometri e ingegneri**) per poter soddisfare le crescenti richieste del mercato.

Formiamo personalmente queste persone perché possano integrarsi nel gruppo.

Ci sono poi anche possibilità di integrare **competenze specialistiche** che ad oggi vengono esternalizzate (coordinamento sicurezza, progettazione elettrica, ecc.).



I nostri punti di forza

Ambiente familiare molto informale

Possibilità di acquisire nuove competenze e di impegnarsi in progetti stimolanti ed innovativi

Siamo spesso pionieri nell'implementare le più innovative tecnologie e metodi di calcolo nel campo della prestazione energetica degli edifici

